

Критерий «Соответствие кадровых условий требованиям ФГОС ДО»

Детский сад «Светлячок» с.Алексеевка укомплектован квалифицированными кадрами, в том числе руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками.

В 2021-2022 учебном году образовательный процесс осуществляли 17 педагогов, из них:

- воспитатели – 12 чел.;
- учитель-логопед – 1 чел.;
- педагог-психолог, учитель-дефектолог - 1 чел.;
- инструктор по физической культуре – 1 чел.;
- старшие воспитатели – 2 чел.

Таблица данных образования, квалификации и стажа педагогов.

Уровень образования	Количество педагогов / %	
	2020-2021	%
Высшее профессиональное	6	40
в том числе педагогическое	6	40
Среднее профессиональное	6	40
в том числе педагогическое	6	40
Квалификация		
Высшая квалификационная категория	10	67
I квалификационная категория	2	13
Безквалификационной категории	3	20

В течение 2022-2022 уч. г. педагоги активно повышали уровень квалификации, обучаясь на КПК, участвуя в семинарах и вебинарах.

В связи со сложившейся эпидобстановкой кардинально изменились некоторые формы работы. Активно внедряются дистанционные формы работы с детьми и взаимодействия с родителями. Повышение квалификации эффективно осуществлялось (в условиях самоизоляции) на КПК в дистанционном режиме, онлайн-семинарах и вебинарах.

В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью.

В реализации ООП ОП ДО участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

Выводы и предложения:

Основной целью работы является достижение высокого качества образовательных услуг за счет совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса (повышение профессиональной компетентности

педагогов ДОО, совершенствование предметно-развивающей среды, организации образовательного процесса в режиме развития).

Система управления в детском саду «Светлячок» с.Алексеевка обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности в режиме развития, обеспечение инновационного процесса, комплексное сопровождение развития участников образовательной деятельности, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство ДОО.

В 2021-2022уч.г. воспитатели повышали свой профессиональный уровень, принимая участие в работе семинаров, методических объединений педагогов дошкольного образования, в самообразовании, знакомились с опытом работы своих коллег из других дошкольных организаций, проходили курсы повышения квалификации.

В детском саду работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности.

В результате анализа деятельности ДОО в 2021-2022уч.г. можно дать удовлетворительную оценку благодаря стратегически сработанному Плану управленческой деятельности, использованию эффективных технологий и различных форм работы со всеми участниками образовательного процесса (воспитанники, педагоги, родители).

Кадровая политика ДОО направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированного подхода к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

В 2021-2022 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ- технологий (участие педагогов в онлайн- конференциях, вебинарах и др.)

На основании выше изложенного следует:

1. Кадровые условия в Детском саду «Светлячок» с.Алексеевка соответствуют требованиям профстандарта.
2. В настоящее время 2 педагога не соответствует по уровню образования, так как в настоящее время обучаются в учреждении средне- профессионального образования.
3. 3 воспитателя не имеет квалификационную категорию (первую, из- за стажа).
4. Обеспечивается своевременное повышения квалификации педагогов и руководителя детского сада.

Рекомендации:

- обеспечить 100% повышение квалификации педагогическими

работниками по актуальным вопросам дошкольного образования.

- произвести подбор и обеспечить учреждение молодыми кадрами.

- обеспечить увеличение доли педагогов с высшей и первой квалификацией.

В 2022-2023 учебном году необходимо продолжать создание условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.)