

структурное подразделение государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» имени Героя Советского Союза Ваничкина Ивана Дмитриевича с. Алексеевка муниципального района Алексеевский Самарской области
- детский сад «Светлячок»

**Аналитическая справка
«Соответствие кадровых условий требованиям ФГОС ДО»**

Детский сад «Светлячок» с.Алексеевка укомплектован квалифицированными кадрами, в том числе руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками.

Квалификация педагогических и учебно-вспомогательных работников соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный № 18638), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. № 448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011 г., регистрационный № 21240).

В 2021-2022 учебном году образовательный процесс осуществляли 15 педагогов, из них:

- воспитатели – 12 чел.;
- учитель-логопед – 1 чел.;
- педагог-психолог, учитель-дефектолог - 1 чел.;
- старшие воспитатели – 2 чел.;
- инструктор по физической культуре – 1 чел.

Таблица данных образования, квалификации и стажа педагогов.

Уровень образования	Количество педагогов / %	
	2021-2022	%
Высшее профессиональное	6	40
в том числе педагогическое	6	40
Среднее профессиональное	6	40
в том числе педагогическое	6	40
Квалификация		
Высшая квалификационная категория	10	67
I квалификационная категория	2	13

Безквалификационной категории	3	20
-------------------------------	---	----

В течение года педагоги активно повышали уровень квалификации, обучаясь на КПК, участвуя в семинарах и вебинарах. В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой кардинально изменились некоторые формы работы. Активно внедряются дистанционные формы работы с детьми и взаимодействия с родителями, а также повышения профессиональной компетентности и диссимилиации передового педагогического опыта. Повышение квалификации эффективно осуществлялось (в условиях самоизоляции) на КПК в дистанционном режиме, онлайн - семинарах и вебинарах.

Методической службой ДОО созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- существует план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.

- ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации. Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в ДОО.

В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

Посещение нерегламентированной деятельности и образовательных ситуаций педагогов показало, что все сотрудники создают и поддерживают доброжелательную атмосферу между собой в коллективе. Добрые отношения обеспечивают оптимистический настрой, способствуют развитию взаимопомощи в работе, рождают потребность делиться своими лучшими находками с коллегами. В детском саду спокойная, дружеская атмосфера сотрудничества, так как от благоприятного психологического климата зависит качество обучения и развития детей.

Адаптация и последующая успешность молодых педагогов в детском саду зависит от того, как встретит их руководитель и коллектив. Два раза в год проводятся субботники по уборке территории детского сада, которые являются своеобразным тренингом для сплочения команды. Совместное проведение сотрудниками досуга имеет значение в плане организации полноценного отдыха и работы по выработке взаимопонимания и даже общих подходов к решению профессиональных задач. Совместные профсоюзные мероприятия на природе, посещение музеев, театров, концертов способствует лучшему узнаванию членами коллектива друг друга. Когда люди хорошо

знают друг друга, у них исчезает психологический барьер, что позволяет проявлять большую открытость в общении. За счет взаимопонимания, открытости возможны подлинный диалог или обсуждение проблем на педсоветах, производственных совещаниях и т.п. Ежегодные традиции позволяют не только держать психологический климат в коллективе, но и способствуют раскрытию креативных способностей организаторов и участников проводимых мероприятий.

На основании выше изложенного следует:

1. Кадровые условия в Детском саду «Светлячок» с.Алексеевка соответствуют требованиям профстандарта.
2. В настоящее время 2 педагога не соответствует по уровню образования, так как в настоящее время обучается в учреждении средне-профессионального образования.
3. 3 воспитателя не имеет квалификационную категорию (первую, из-за стажа).
4. Обеспечивается своевременное повышения квалификации педагогов и руководителя детского сада.

Рекомендации:

- обеспечить 100% повышение квалификации педагогическими работниками по актуальным вопросам дошкольного образования.
 - произвести подбор и обеспечить учреждение молодыми кадрами.
 - обеспечить увеличение доли педагогов с высшей и первой квалификацией.
- В 2022-2023 учебном году необходимо продолжать создание условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.)

Дата проведения экспертизы «06» 09 2021 г.

Эксперты

А.В. Бочарова ф.и.о.
А.В. Бочарова

М.В. Давыдова ф.и.о.
М.В. Давыдова

В.В. Ольшева ф.и.о.
В.В. Ольшева